

# Kvindelige ledere i Grønlands erhvervsliv

Tine Pars  
Rektor, Ilisimatusarfik

# Indhold

---

- Tal
- Samtale med kvindelige ledere
- Konklusion

# Hvad viser tallene?

---

- Grønlands Statistik: Lønforskellen mellem kvinder og mænd ligger 7-8 procent over EU-gennemsnittet
- Grønlandske mænd tjener 40 % mere end kvinder, hvilket er 23 procent over EU-gennemsnittet
- Det er fortsat mænd, der dominerer de øverste ledelser

# Tal fra Grønlands Arbejdsgiverforening

---

- Kvinder på ledende poster blandt medlemsvirksomhederne (Direktør /Souschef/HRchef/Regnskabschef)  
15-20%
- Direktør:Souschef = 4:1
- Mange souschefer!

# Grønlands Arbejdsgiverforening

---

Kvindelige ledere og branchefordeling:

- Handel (37%)
- IT kommunikation (23%)
- Hotel og restaurationer (22%)
- Byg, EI, VVS, Entreprenører, service transport (18%)

# Uddannelse

---

- Perioden 2004-2008 (GS):
- 108 kvinder og 68 mænd gennemfører GU årligt (kvinder: 61%)
- 65 kvinder og 42 mænd går på videreuddannelse efter GU (kvinder: 61%)

# Uddannelse

---

- Kvindelige studerende på Ilisimatusarfik i 2010:

Sygeplejestuderende	93%
Lærerstudierende	82%
Journaliststudierende	77%
Socialrådgiverstudierende	88%

# Uddannelse

---

- Andelen af kvindelige studerende på llisimatusarfik (SLM, KS, ADM, TEO)

2001

73%

2005

61%

2010

49%

# Ledelsesakademiet 2009-2010

## Gennemførte uddannelser og kurser

---

- Den grundlæggende lederuddannelse (gri sproget):  
47 kvinder og 35 mænd
- Basislederuddannelsen:  
66 kvinder og 47 mænd
- Lederen som coach:  
13 kvinder og 4 mænd
- Projektledelse:  
9 kvinder og 3 mænd

# Mobilitetsundersøgelsen

---

- Kvinder flytter permanent (oftere end mændene) og derhen hvor der er uddannelsesmuligheder, job og sociale/familiære relationer
- Mændene flytter midlertidigt (oftere end kvinderne) efter job (og vender tilbage til f.eks. Bygd)

# Samtale med erhvervsledere

---

- Jette Larsen, AUL, Arctic Umiaq Line
- Ivalo Egede, KNR, National TV & radio
- Ulla Lynge, SISA, Pensionskasse
- Ellen Lerch Høj Arnskjold, Grønlands Arbejdsgiverforening

# Kvindelige ledere

---

- Styrker/succeser
  - Kvinder er tilpasningsdygtige (mobilitet og uddannelse)
  - Kvinder på ledende poster bliver yngre og yngre
  - I dag bliver danske mænd konkurreret af grønlandske kvinder på topposter

# Kvinder og ledelse

---

- Svagheder/barrierer
  - Kvinder søger tryghed i ansættelse
  - ”Man er knap tør bag ørerne, så skal man lede” (stor selvkritisk sans)
  - Det er kvinder der opdrager drengene derhjemme og i **institutionerne**
  - Tilbageholdenhed i forhold til at søge lederstillinger

# Kvinder og ledelse

---

- Trusler/udfordringer
  - Omvendt ligestillingsproblematik, vi er bekymrede for **mændene** pga:
  - Manglende omstillingsparathed (eks fanger)
  - Mandlige rollemodeller mangler

# Kvinder og ledelse

---

- Muligheder/visioner
  - Kvinder på banen i olie og mineralaktiviteter: HR, CSR, geologi, PR, logistik, planlægning, ledelse
  - Alle ledere **skal** have lederuddannelse
  - Flere kvinder i business! (fra de offentlige til private virksomheder)
  - Skabe formelle netværk
  - Skabe win win (mænd og kvinder)

# Kvinder og ledelse

---

- Etablering af netværk i efteråret

# Grønlands sten på vejen

---

- Bosætningsmønsteret for spredt
- Uddannelsesniveaueet skal højnes
- Offentlige udgifter skal mindskes
- Private sektor skal vokse
- Forholde os til at mineral og olieindustrien ligger lige for!

# Grønlands sten på vejen

---

- Vil kvinderne være med til at vende de sten på vejen?
- Tør de?
- Tør de debatten?
- Tør de handlingen?